



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №47
Московского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол №4 от 28.12.2020

Утверждено

Приказом №87 от 28.12.2020
Заведующий

_____ Н.С. Лохова

Положение о порядке обработки
персональных данных работников
Государственного бюджетного
образовательного учреждения детский
сад №47 Московского района
Санкт-Петербурга
(новая редакция)

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе с персональными данными работников

Образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе с персональными данными работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 47 Московского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;
- Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства от 10.07.2013 № 582 (с изменениями и дополнениями);
- Политикой обработки персональных данных ГБДОУ детский сад № 47 и иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 47 Московского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение), и все они должны быть ознакомлены с Положением под личную подпись.

1.3. Персональные данные работника - информация, необходимая работодателю в связи с установлением трудовых отношений и касающаяся конкретного работника. Они включают:

- опознавательные данные (ФИО, дата и место рождения, трудовая биография, факты биографии);
- личные характеристики работника (гражданство, наличие научных трудов, изобретений и т.д.);
- сведения о семейном положении, составе семьи.

1.4. К предоставляемым персональным данным работника относится: - информация, содержащаяся в трудовой книжке, страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования; - информация об образовании, квалификации;

- информация медицинского характера;
- информации в документах воинского учета и в других, которые содержат данные, необходимые работодателю в связи с трудовыми отношениями.

В состав документов, содержащих персональные данные работников

образовательного учреждения, входят:

- штатное расписание;
 - трудовая книжка работника;
 - трудовой договор с работником и дополнительные соглашения к нему;
 - медицинская книжка;
 - личная карточка работника (форма № Т-2);
 - приказы по личному составу;
 - документы по оплате труда;
 - документы об аттестации работников; – табели учета рабочего времени.
- 1.5. Обработка персональных данных работника осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и других нормативно - правовых актов.
- 1.6. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель руководствуется федеральными законами.
- 1.7. Работодатель вправе проверять персональные данные работников с целью формирования кадрового резерва.
- 1.8. При приеме на работу, заключении трудового договора, заполнении анкетных данных работодатель не имеет права получать и обобщать информацию о религиозных, политических и других убеждениях работника.
- 1.9. Все персональные данные работодатель получает только от самого работника.
- 1.10. Персональные данные работника можно получить у третьей стороны в том случае, если работник уведомляется об этом в течении 5 дней и от него получено письменное согласие.
- 1.11. Уведомление работодателя и письменное согласие работника оформляется документом. Работник должен расписаться, что он дает согласие на получение его персональных данных третьих лиц.
- 1.12. Работодатель получает и обрабатывает данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.
- 1.13. Работодатель сообщает работнику цели, предположительные источники, способы получения персональных данных, их характер и последствия отказа работника дать письменное согласие на их получение.
- 1.14. При принятии решений работодателем не имеет права основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или получения по электронной почте. Переданные данные должны проверяться по предоставленным документам, из которых они были перенесены в автоматизированную систему.
- 1.15. Получать персональные данные работников на основании закона могут: налоговые органы, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральная инспекция труда. Использование персональных данных допустимо только в соответствии с целями, определившими их получение. Передача персональных данных работника возможна только с его согласия.
- 1.16. Работодатель имеет право собирать персональную информацию, содержащуюся в документах, предоставленных работником при приеме на работе.
- 1.17. Работодатель производит расчет и выплату налогов за работниками путем удержания их из заработной платы, имеет права собирать предусмотренные НК РФ сведения о налогоплательщике.
- 1.18. Данное Положение предотвращает несанкционированный доступ к информации, ее противоправное копирование, искажение, преднамеренное распространение недостоверной информации, использование информации в преступных и корыстных целях.

2. Порядок хранения, использования и передачи персональных данных

- 2.1. Хранение персональных данных должно исключать их утрату или неправильное использование.
- 2.2. Хранение, выдача трудовых книжек (дубликатов трудовых книжек), хранение личных дел и иных документов, отражающих персональные данные работника, возлагаются на заведующего Образовательного учреждения, делопроизводителя и работников бухгалтерии.
- 2.3. Персональные данные работников вместе с необходимыми документами остаются у работодателя или лица, ответственного за оформление приема и хранение личных дел сотрудников. Порядок хранения трудовых книжек установлен инструкцией.
- 2.4. Работодатель обеспечивает хранение первичных документов, связанных с работой документации по учету труда, кадров и оплаты труда в организации. В бухгалтерии хранятся документы по учету использования рабочего времени и расчетам с персоналом по оплате труда.
- 2.5. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать требования.
 - 2.5.1. Не сообщать персональные данные третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.
 - 2.5.2. Не сообщать персональные данные в коммерческих целях без письменного согласия работника.
 - 2.5.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что они могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения, что правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.
 - 2.5.4. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам. При этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций.
 - 2.5.5. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к возможности выполнения им трудовой функции.
 - 2.5.6. Передавать персональные данные представителям работников в порядке, установленном ТК РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.
- 2.5. Передача персональных данных работника в пределах Образовательного учреждения.
 - 2.5.1. Работодатель предоставляет информацию и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов, обязательных платежей в государственную бюджетную систему; документы о платежеспособности; сведения о численности, составе работающих, заработной плате и условиях труда, наличии свободных рабочих мест; документы об уплате налогов по требованию органов управления, правоохранительных органов, юридических лиц, имеющих на это права.
 - 2.5.2. Предоставляемая информация должна быть устной и письменной. Во втором случае заверена печатью и подписями определенных лиц.

3. Обязанности работодателя по хранению и защите персональных данных работника

- 3.1. Работодатель обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного использования или утраты за счет собственных средств в порядке, установленном федеральным законом.
- 3.2. Работодатель знакомит работника под расписку со всеми внутренними документами, касающимися порядка обработки, передачи персональных данных, с правами и обязанностями в этой области.

- 3.3. Работодатель обеспечивает доступ к персональным данным работника только уполномоченным лицам.
- 3.4. Свободный доступ к информации о работниках, хранящейся в компьютерах, запрещен для сотрудников Образовательного учреждения, за исключением заведующего, заместителей заведующего, бухгалтеров и делопроизводителя.
- 3.5. Заведующий закрепляет в приказе по Образовательному учреждению распределение обязанностей по обработке персональных данных. Делопроизводитель имеет право доступа ко всем персональным данным; бухгалтер - к сведениям о служебном положении, о занимаемой должностной нагрузке, составе семьи, к сведениям, имеющим отношение к заработной платы, начислению налогов и иных обязательных платежей. Старший воспитатель имеет право доступа к сведениям о квалификации, опыте работы, наличие методических разработок.
- 3.6. Запрещается обработка информации в присутствии иных лиц, кроме имеющих право доступа к персональным данным работника. Заведующий хранит документы (трудовые книжки в сейфе); рекомендуется при обработке данных с помощью компьютера закрывать паролем файлы, имеющие персональные данные.

4. Права работников на защиту персональных данных

Согласно ст. 89 ТК РФ работники имеют право на:

- 4.1. Полную информацию о своих персональных данных и их обработке.
- 4.2. Иметь свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
- 4.3. Определить представителей для защиты своих персональных данных.
- 4.4. Иметь доступ к своим медицинским данным с помощью медицинского специалиста по его выбору.
- 4.5. Требовать исключения или исправления неверных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением положений ТК РФ. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работник может заявить в письменной форме о своем несогласии с соответствующим обоснованием. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его точку зрения.
- 4.6. Требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, о всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.
- 4.7. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

5. Ответственность работодателя

- 5.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско - правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.
- 5.2. К сотруднику, ответственному за хранение персональной информации, работодатель вправе применить одно из дисциплинированных взысканий, предусмотренных ст. 192 ТК РФ: замечание, выговор, увольнение. К дисциплинарной ответственности привлекаются только те работники, которые по условиям своих трудовых договоров обязаны соблюдать правила работы с персональными данными.
- 5.3. Работодатель вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор при разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5.4 Персональные данные являются одним из видов охраняемой законом тайны, и защиты их конфиденциальности, согласно которой в ситуации, если лицо, имеющее доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, разгласило сведения, составляющие персональные данные, будет применен административный штраф.

6. Меры обеспечения безопасности персональных данных

6.1. К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в Образовательном учреждении относятся:

6.1.1. Назначение ответственного за организацию обработки персональных данных. В обязанности ответственного входит организация обработки персональных данных, обучение и инструктаж работников Образовательном учреждении, внутренний контроль за соблюдением в требований законодательства к защите персональных данных.

6.1.2. Издание политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных.

6.1.3. Ознакомление работников, осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, политикой обработки персональных данных и локальными актами образовательного учреждения по вопросам обработки персональных данных.

6.1.4. Определение угроз безопасности персональным данным при их обработке с использованием средств автоматизации и разработка мер по защите таких персональных данных.

6.1.5. Установление правил доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, а также регистрация и учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах, контроль за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем.

6.1.6. Учет носителей персональных данных.

6.1.7. Проведение мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановление персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним.

6.1.8. Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер.

6.1.9. Внутренний контроль и (или) аудит соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства.

6.1.10. Публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных на официальном сайте образовательного учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, и их родственников, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а в случаях, установленных законодательством РФ, – к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

7.2. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива работников Образовательного учреждения, утверждается приказом заведующего

Образовательного учреждения, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

7.3. Настоящее Положение является локальным актом Образовательного учреждения и обязательно для всех участников образовательного процесса.

7.4. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте Образовательного учреждения.